



**Tätigkeitsnachweis (Unabkömmlichkeitsbescheinigung) des Arbeitgebers
während der COVID-19 Pandemie**
zur Vorlage bei einer Kindertageseinrichtung

Anspruch auf Notbetreuung haben Kinder, bei denen beide Erziehungsberechtigte beziehungsweise die oder der Alleinerziehende von ihrem Arbeitgeber als unabkömmlich gelten. Dies gilt für Präsenzarbeitsplätze sowie für Home-Office-Arbeitsplätze gleichermaßen.

Angaben zum Arbeitgeber

Name der Firma: _____

Anschrift: _____

Ansprechpartner*in für Rückfragen: _____

E-Mail und Telefon: _____

Angaben zum Arbeitnehmer / zur Arbeitnehmerin

Name, Vorname: _____

Anschrift: _____

Tätigkeit / Funktion im Unternehmen: _____

Hiermit bestätigen wir als Arbeitgeber, dass der genannte Arbeitnehmer oder die genannte Arbeitnehmerin in der genannten Tätigkeit – auch im HomeOffice – in unserem Unternehmen im Zeitraum **16.12.20 – 10.01.21** zu folgenden Zeiten **unabkömmlich** tätig ist:

Datum/Tag der Unabkömmlichkeit	Zeitraum/Uhrzeit der Unabkömmlichkeit

Ort, Datum Unterschrift und ggf. Stempel des Arbeitgebers